

Basisdaten	
Modultitel	Management und Organisation von Arbeit
Startsemester:	WS 2011/12
Endsemester:	SS 2012
ECTS Credits:	6 CP
Turnus:	WS (2SWS); SS (2SWS); technisches Wahlfach
Inhalt	
Deutsch:	<p><b>Teil 1: 137995</b> Management und Organisation von Arbeit - Strukturen, Akteure und Handlungsfelder, WS 2011/12, IB 2/21, (Erster Termin: 11.10.2011, 15-17.00 Uhr, Folgetermine montags von 15-16.30 Uhr (2 SWS))</p> <p><b>Teil 2:</b> Betriebspraxis – Exkursion und Projekte in Unternehmen (Diskussionen ausgewählter aktueller Problemfelder mit Arbeitgeber-/Arbeitnehmervertretern), SS 2012, IB 2/21, (die genaue Terminabsprache erfolgt in der ersten Sitzung (2 SWS))</p> <p>Es handelt sich um eine praxisorientierte Einführung in die Thematik, die gemeinsam von der Fakultät für Sozialwissenschaft, der Gemeinsamen Arbeitsstelle RUB/IGM und des Lehrstuhls für Produktionssysteme für Studierende des Studiengangs Maschinenbau und SEPM angeboten wird.</p> <p>Die Wandlungsfähigkeit der Beschäftigten nimmt zunehmend die Rolle einer Schlüsselqualifikation in der Erwerbsarbeit ein. Wandlungsfähigkeit ist die schnelle Anpassung von Technik, Organisation und Mensch.</p> <p>Erwerbsarbeit prägt in ganz erheblichem Ausmaß individuelle Lebensschicksale und gesamtgesellschaftliche und -wirtschaftliche Problemlagen. Kenntnisse grundlegender Aspekte der Organisation und des Managements von Arbeit sind folglich in allen praktischen Arbeitszusammenhängen unverzichtbar.</p> <p><b>Teil 1:</b> Vor dem Hintergrund sich wandelnder Arbeitsbeziehungen in einer zunehmend komplexeren, globalisierten Arbeitswelt werden Basiskonzepte der Arbeitsbeziehungen vorgestellt. Betriebsverfassung, Tarifvertragswesen und transnationale Arbeitsbeziehungen werden jeweils hinsichtlich ihrer Strukturen, Akteure und zentralen Handlungsfelder erarbeitet. Zudem werden neue Formen von Organisation, Management und Führung aufgezeigt und diskutiert.</p> <p><b>Teil 2:</b> Die im Rahmen des ersten Teils erarbeiteten Basiskonzepte werden im zweiten Teil anhand praktischer Beispiele - in Form von Diskussionen mit Arbeitgeber- und</p>

	Arbeitnehmervertretern sowie Betriebsexkursionen und Betriebsprojekten - konkretisiert, veranschaulicht und vertieft.
<b>Lernziele</b>	
	Die Teilnehmer/innen sollen Kenntnisse sowohl über rechtliche Rahmenbedingungen als auch praktische Handlungsfelder im Bereich der Erwerbsarbeit und der Arbeitsbeziehungen erwerben, welche sie zur aktiven Mitgestaltung ihrer Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen im späteren Berufsleben befähigen sollen.
<b>Voraussetzungen</b>	
	Das Modul eignet sich für interessierte Studierende in jedem Studienjahr der Masterphase.
<b>Literatur</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hirsch-Kreinsen, H. (2005): Wirtschafts- und Industriosozologie. Grundlagen, Fragestellungen, Themenbereiche. Weinheim/München: Juventa.</li> <li>▪ Minssen, H. (2006): Arbeits- und Industriosozologie. Eine Einführung. Frankfurt/New York: Campus.</li> <li>▪ Müller-Jentsch, W. (2007): Strukturwandel der industriellen Beziehungen. ‚Industrial Citizenship‘ zwischen Markt und Regulierung. Wiesbaden.</li> <li>▪ Pries, L. (2010): Erwerbsregulierung in einer globalisierten Welt. Wiesbaden: VS Verlag</li> <li>▪ Nyhuis, Peter (2010): Wandlungsfähige Produktionssysteme. Gito Verlag, Berlin</li> </ul>
<b>Besonderheiten</b>	
TN-Plätze	Maximal 20
Termin der 1. Sitzung	11.10.2011, 15-17.00 Uhr, IB 2/21 Im Anschluss an den ersten Termin findet die Veranstaltung montags von 15-16.30 Uhr wahlweise im Seminarraum IB 2/21 oder in der „Lernfabrik“ des Lehrstuhls für Produktionssysteme statt.
Anmeldung	Über das Blackboard (kein Passwort notwendig)
Prüfung und Zusammensetzung der Modulnote	Die Gesamtnote setzt sich wie folgt zusammen: die beiden Referate gehen zu je 20 %, die Hausarbeit zu 60 % in die Endnote ein.
Prüfungstermin	Nach Absprache
<b>Arbeitsaufwand</b>	
	Regelmäßige und aktive Teilnahme, Vor- und Nachbereitung der Sitzungen, zusätzlich pro Modulteil 1 Referat und nach Abschluss des 2. Modulteils eine Hausarbeit.

<b>Modulbeauftragte</b>	
	Dozenten: Dr. Manfred Wannöffel / Dr. Dieter Kreimeier Kontakt: Dr. Manfred Wannöffel Tel. 0234/32-26899 manfred.wannoeffel@rub.de Dr.-Ing. Dieter Kreimeier Tel.: 0234/32-26309 kreimeier@lps.rub.de
<b>Veranstaltungen</b>	
Teil 1	Management und Organisation von Arbeit – Strukturen, Akteure und Handlungsfelder, Seminar, 2 SWS
Teil 2	Betriebspraxis – Exkursion und Projekte in Unternehmen, Übung, 2 SWS